



DECLARACIÓN DE PROPOSITOS Y VALORES

INCLUSIVIDAD

Montai Produkzioak se compromete a ofrecer igualdad de oportunidades en el empleo. Esto significa que debemos tratar a nuestros compañeros de Montai Produkzioak y a los candidatos a formar parte de la empresa de manera justa y no comportarnos nunca de forma discriminatoria. Seguimos todas las leyes relacionadas y en nuestras decisiones de empleo (como reclutamiento, contratación, formación, salario y ascenso) no discriminamos a nadie por motivos de raza, color, género, edad, origen, religión, orientación sexual, identidad o expresión de género, estado civil, ciudadanía, discapacidad, condición de veterano, portador de VIH o cualquier otro hecho protegido por la ley.

INTEGRIDAD

Montai Produkzioak no ofrece ni recibe, ya sea directa o indirectamente, ningún tipo de soborno u otras ventajas indebidas para su beneficio económico o comercial. Ningún empleado ofrecerá o aceptará ningún regalo o pago que constituya un soborno o que pueda interpretarse como tal. Cualquier petición u oferta de soborno debe ser rechazada inmediatamente y denunciada a la dirección. Los informes de contabilidad y la documentación auxiliar de Montai Produkzioak deben registrar fielmente la naturaleza de las transacciones subyacentes. No se establecerá ni se mantendrá ninguna cuenta, fondo o activo no revelado o no registrado.

Se espera que todos los empleados de Montai Produkzioak eviten las actividades personales y los intereses financieros que pudieran entrar en conflicto con sus responsabilidades para con la compañía. Los empleados de Montai Produkzioak no deben buscar obtener un beneficio propio o para otras personas mediante el uso indebido de sus puestos de trabajo.

RESPONSABILIDAD

A Nivel de Conducta

Realizamos nuestras operaciones de forma honesta, íntegra y abierta, respetando los derechos humanos, así como los intereses de nuestros empleados. Del mismo modo, respetamos los intereses legítimos de aquellos con quienes nos relacionamos.

Para con los Empleados

Montai Produkzioak tiene un compromiso con la diversidad en el entorno laboral, en el que existe la confianza y el respeto mutuo, y donde todos se sienten responsables del desempeño y la reputación de nuestra organización. Reclutaremos, contrataremos y promocionaremos a los empleados basándonos exclusivamente en las calificaciones y habilidades necesarias para el trabajo a realizar. Nos comprometemos a ofrecer condiciones laborales seguras y saludables

para todos los empleados. No emplearemos ningún tipo de trabajo forzado, obligatorio, ni mano de obra infantil.

Nos comprometemos a trabajar junto con los empleados para desarrollar y mejorar las habilidades y capacidades de cada individuo. Respetamos la dignidad de las personas y el derecho de los empleados a asociarse libremente. Mantendremos una buena comunicación con los empleados a través de los canales de comunicación y consulta de la compañía. Aseguraremos procedimientos transparentes, justos y confidenciales para que los empleados denuncien sus inquietudes.

Social

Montai Produkzioak está comprometida con la responsabilidad social empresarial, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de todos los colaboradores por medio del cumplimiento de la legislación nacional en aspectos laborales, sociales, de salud y seguridad industrial en concordancia con los convenios del sector, además de apoyarse en lineamientos de desarrollo sostenible que propendan por el progreso de las personas, el cuidado del medio ambiente y la calidad de los eventos realizados.

En materia de Medioambiente

Montai Produkzioak se compromete a mejorar de forma continua la gestión de su huella ambiental y aspira a cumplir su objetivo a largo plazo de desarrollar un negocio sostenible. Montai Produkzioak trabajará conjuntamente con otros organismos para promover el respeto por el medioambiente, aumentar la comprensión de los temas medioambientales y extender las buenas prácticas.

TRANSPARENCIA

La política de Desarrollo Sostenible establecida por Montai Produkzioak, y toda información relativa a la evolución de la organización en la gestión de la sostenibilidad de eventos, se encontrará disponible para aquel que lo solicite.

Asteasu, 22 de marzo de 2023



Aitor Elorza Gurrutxaga